



TEEMU LINDBERG

Tehtävä: Tuotanto- ja teknologiajohtaja,
UPM Biopolttoaineet
Koulutus: DI

Innovaatiot vaativat rohkeutta kokeilla ja lupaa epäonnistua

Uuden liiketoiminnan käynnistäminen ja teknologian kehittäminen vetivät Teemu Lindbergin UPM:lle töihin. Hänen tiiminsä kehittää ja luo uusia biopolttoaineteknologioita UPM:n käyttöön. Parhaimmillaan hänen työnsä on uusien ideoiden johtamista suunnitteluasteelta toteutukseen saakka.

TEKSTI: ANNA KOJO VALOKUVA: TAGE RÖNNQVIST

Tähän mennessä isoin projektisi UPM:llä on ollut Lappeenrannan biojalostamon rakentaminen ja toiminnan käynnistäminen. Kuinka 175 miljoonan arvoinen projekti pidetään hallinnassa?

– Lappeenrannan biojalostamoprojektissa oli hienoa olla mukana, sillä pääsin konkreettisesti toteuttamaan projektin kaikki vaiheet pilottivaiheesta laboratorion pöydältä oikeankokoiseen, toimivaan laitokseen. Projektin haaste oli suunnitelman siirtäminen toteutukseen ja kaupallisesti kannattavan laitoksen rakentaminen. Uusiutuvaa dieseliä määntäjästä valmistavan laitoksen toiminta käynnistyy loppuvuodesta 2014. Projektin onnistuneessa läpiviennissä on tärkeintä pitää koko ajan kirkkaana mielessä lopputulos, johon halutaan päästä. Projektin ollessa käynnissä kysimme jatkuvasti itseltämme, kuinka tekemämme ratkaisut tukevat sitä päämäärää, johon haluamme päästä.

UPM:n visio on olla edelläkävijä bio- ja metsäteollisuudessa. Edelläkävijyys vaatii innovatiivisia tuotteita ja toimintatapoja. Miten onnistutte tässä?
– Kun kehitetään uutta sellaisella alueella, jossa

ei ole vielä olemassa valmiita ratkaisuja, on tärkeää lähteä rohkeasti kokeilemaan ja madaltaa kynnystä epäonnistumisille. Jos jokin asia ei onnistu, se ei

» Uuden kehittämiseen tarvitaan aina yhteistyötä ja vastuunkantajia. «

ole maailmanloppu, sillä epäonnistuminen kehittää yksilöä ja vie eteenpäin. Tilanteeseen, jossa on epäonnistuttu, ei pidä jäädä surkuttelemaan, vaan pyrkiä löytämään ongelmalle ratkaisu.

– Edelläkävijyys vaatii myös monimuotoisten toimintojen ymmärrystä ja kokemuksen tuomaa varmuutta. Kokemuksen ohella on huolehdittava siitä, ettei se tuudita työntekijöitä toimimaan aina samojen toimintamallien mukaan.

UPM:llä työntekijöiden sitoutuminen on tärkeää, ja yrityksessä tehdäänkin pitkiä työuria. Eikö samojen asioiden kanssa työskentely ole riski sille, että työntekijät jäävät kiinni vanhoihin ajattelutapoihin?
– UPM:n toiminta on laajaa ja sen liiketoiminta-

yksiköt toimivat jokainen hieman erilaisella logiikalla. Tämä mahdollistaa työntekijöiden kierrättämisen eri työtehtävissä ja yksiköissä. Epämukavuusalue ja vaihtelevat työtehtävät pitävät valppaana sekä synnyttävät uusia ideoita.

Kuinka uusia innovaatiota saadaan aikaan pelkistä ideoista?

– UPM:n toiminta on kehittynyt valtavasti, ja koko ajan löydämme uusia mahdollisuuksia käyttää raaka-ainettamme eli puuta. Tiimimme saa tämän asian tiimoilta paljon yhteydenottoja UPM:n ulkopuolelta, mikä on hyvä asia. Meidän tehtävämme on löytää ne jatkojalostamiseen sopivat helmet kaikkien ideoiden joukosta. Tärkeintä on ohjata resurssit oikeaan paikkaan ja arvioida idean kannattavuus jo varhaisessa vaiheessa. Eriäviä mielipiteitä tulee aina olemaan, joten päätöksenteon täytyy pohjautua riittäviin faktoihin ja taloudelliseen kannattavuuteen. Vaikka uusien tuotteiden kehittäminen on aina yhteistyötä, jossa jokaisen panosta tarvitaan, on jonkun lopulta tehtävä päätös senhetkisten tietojen pohjalta, ja kannettava vastuu päätöksestä.